



Fim da Disparidade Salarial entre Géneros
Cooperação Transnacional: Chipre, Grécia, Portugal



Visite o nosso Site
Endereço electrónico:
www.inek.org.cy/GPG/

Neste Boletim:

- | | |
|--|---|
| Boas Vindas | 1 |
| Ferramenta para Avaliação dos Postos de Trabalho | 1 |
| Como funciona a ferramenta de avaliação dos postos de trabalho | 2 |
| Seminário de Formação em Avaliação dos Postos de Trabalho | 2 |
| Entretanto | 3 |
| Quem somos | 3 |

Este boletim foi produzido com o apoio financeiro do programa PROGRESS da União Europeia. Os conteúdos desta publicação são da exclusiva responsabilidade do Instituto do Trabalho do Chipre (INEK-PEO) e não reflectem, de forma alguma, as opiniões da Comissão Europeia.

Bem-vindo ao segundo Boletim do projecto Fim da Disparidade Salarial entre Géneros. Cooperação Transnacional: Chipre, Grécia, Portugal! O projecto visa contribuir para a eliminação da Disparidade Salarial entre Géneros através da cooperação transnacional entre instituições do Chipre, Grécia e Portugal. O segundo boletim deste projecto é centrado numa Ferramenta de Avaliação do Trabalho, uma ferramenta específica que se destina a avaliar os postos de trabalho pela utilização de critérios que eliminam totalmente a influência dos estereótipos de género na determinação das tabelas salariais. Além disso, este boletim inclui informação sobre outras actividades do projecto que estão em curso ou previstas para os próximos meses, como o "Estudo dos Factores que Afectam a Disparidade Salarial entre Géneros na Indústria Hoteleira no Chipre" e o "Relatório de Comparação Análítica sobre os Efeitos da Crise Económica Disparidade Salarial entre Homens e Mulheres no Chipre, Grécia e Portugal".

Ferramenta de Avaliação do Trabalho

O projecto centra-se na desvalorização do trabalho das mulheres, como um obstáculo à igualdade salarial entre mulheres e homens para trabalho de igual valor. Neste contexto, o segundo pilar de trabalho centra-se numa Ferramenta de Avaliação do Trabalho, baseada numa metodologia destinada a avaliar os postos de trabalho sem enviesamento de género. A ferramenta foi inicialmente implementada no âmbito do Projecto Revalorizar o Trabalho para Promover a Igualdade, no quadro do Programa de Iniciativa Comunitária EQUAL. Foi o resultado de um projecto-piloto desenvolvido entre 2005 e 2008, em Portugal, por uma parceria tripartida composta por estruturas sindicais, associações de empregadores, entidades governamen-

tais, bem como a OIT e outros agentes interessados. Mais concretamente, a parceria foi composta pelo nosso parceiro português, a CGTP-IN, juntamente com a ACT, ARESP, CESIS, CITE, FESAHT, OIT e CIES/ISCTE. O objectivo deste projecto é modificar, ajustar, implementar e pré-testar a Ferramenta de Avaliação Portuguesa no quadro da Indústria Hoteleira no Chipre e na Grécia. Vamos também produzir um manual, como primeiro passo para a expansão da Avaliação do Trabalho sem Enviesamento de Género noutros sectores da economia no Chipre e na Grécia. No final da actividade, terá lugar uma apresentação pública dos resultados desta pesquisa piloto, que se realizará no Chipre.



Co-financiado pelo
Programa PROGRESS
da União Europeia

Como funciona a Ferramenta de Avaliação do Trabalho: as seis etapas

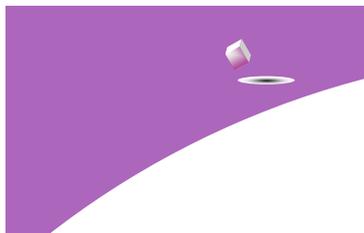
A Ferramenta de Avaliação do Trabalho pretende seleccionar várias profissões - particularmente na Indústria Hoteleira com relação a este projecto - e avaliar como é que podem ser examinadas, avaliadas e comparadas utilizando critérios comuns e detalhados que eliminem totalmente a influência dos estereótipos de género na determinação das tabelas salariais. Mais concretamente, há seis etapas para a construção deste método de avaliação do trabalho. A primeira é a construção de um grupo de trabalho com representação tripartida. O grupo de trabalho é responsável por todo o processo, consiste igualmente em representantes dos empregadores e dos trabalhadores e toma decisões baseadas no consenso de todas as partes envolvidas. A segunda etapa é a selecção dos postos de trabalho a comparar. O objectivo é comparar um conjunto de profissões que, com conteúdos idênticos, são estratégicas para determinado sector de actividade, bem como comparar profissões predominantemente femininas com outras predominantemente masculinas. A terceira etapa diz respeito ao método de utilização de um conjunto de critérios comuns

para avaliar os conteúdos funcionais e estabelecer o seu valor relativo. Esta fase é baseada na classificação de pontos e factores, sendo os principais factores: competências, esforços, responsabilidades e condições de trabalho. Na quarta etapa, o grupo de trabalho reúne informação sobre os conteúdos funcionais e as características de cada posto de trabalho a ser avaliado. Nesta fase, tem lugar um processo de recolha de informação, principalmente através da utilização de um questionário administrado nos locais de trabalho; podem ser utilizados outros métodos, como a observação directa e os grupos de foco. A quinta fase respeita a determinação do valor dos postos de trabalho, através de um processo específico, que permite ao grupo de trabalho ponderar os factores e subfactores determinados na terceira fase e estabelecer a sua importância relativa através da atribuição de pontos a cada um deles. A sexta e última etapa inclui a atribuição de pontos a cada posto de trabalho e a identificação de postos de trabalho de igual valor.



Seminário de Formação sobre a Ferramenta de Avaliação do Trabalho
Lisboa, 6-8 Outubro 2015

De 6 a 8 de Outubro 2015, peritos nacionais da Grécia e do Chipre viajaram até Lisboa para acompanhar um seminário de formação de três dias, sobre a aplicação da ferramenta na indústria hoteleira nos seus países.



Entretanto:

A equipa do projecto está a trabalhar no Estudo sobre os Factores que Afectam a Disparidade Salarial entre Homens e Mulheres na Indústria Hoteleira no Chipre. Através de análise estatística e de investigação de campo, o estudo proporcionará informação objectiva sobre os determinantes da Disparidade Salarial entre Géneros, bem como informação sobre atitudes, opiniões, estereótipos e outra informação subjectiva que não é considerada pela informação estatística. Esta investigação irá resultar em vários produtos, entre os quais a publicação de um livro sobre a pesquisa. Além disso, está prevista para o início de 2016 uma apresentação pública dos resultados da pesquisa. A data será anunciada no site do projecto.

NOTA

O Relatório de Análise Comparativa sobre os efeitos da Crise Económica no Chipre, Grécia e Portugal, que se esperava estar concluído pelo final de Agosto 2015 foi adiado. Terá lugar entre Janeiro e Março 2016. O relatório irá avaliar o impacto da crise económica no contexto institucional da Discriminação Salarial de Género, com ênfase na determinação salarial através de acordos na contratação colectiva. Comparativamente, também irá analisar e justapor o período anterior à crise com o actual momento de crise nos três países. Isto resultará na publicação de uma brochura com as principais conclusões deste relatório.

Quem somos

Este projecto é implementado por uma parceria transnacional que inclui organizações do Chipre, Grécia e Portugal. Especificamente, os parceiros são:

- ◆ Coordenador do Projecto: Instituto do Trabalho do Chipre da Confederação Sindical PEO (INEK-PEO), Chipre
- ◆ Sindicato dos Trabalhadores da Hotelaria e Restauração (SYXKA-PEO), Grécia
- ◆ Centro de Estudos para as Questões da Mulher (CRWI) DIOTIMA, Grécia
- ◆ Instituto do Trabalho da Confederação Geral do Trabalho Grega (INE/GSEE), Grécia
- ◆ Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses-Intersindical Nacional (CGTP-IN), Portugal
- ◆ Comité de Igualdade de Género no Emprego e Formação Profissional, Chipre



Cyprus Labour Institute (INEK-PEO)
www.inek.org.cy
14 Simonidou Str
ETKA-PEO, 1045
Nicosia – Cyprus
Tel: 00357 22877673
Fax: 00357 22877672, Chipre
Pessoa de Contacto: Eva Soumeli
inek.eiro@inel.org.cy



Diotima
Centre for Research on Women's Issues (CRWI)
www.diotima.org.gr
24 Nikis Str
Athens 10557, Greece
Tel: 0030 2103244380
Fax: 0030 2103227706
Pessoa de Contacto: Maria Liapi
diotima@otenet.gr



Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses-Intersindical Nacional (CGTP-IN)
www.cgtp.pt
Rua Victor Cordon, 1-30
1249-102 Lisboa, Portugal
Tel: 00351 213236500
Pessoa de Contacto: Maria de Fátima Marques Messias
fatima.messias@cgtp.pt



Hotel and Catering Establishment Employee's Trade Union (SYXKA-PEO)
www.peo.org.cy
SYXKA-PEO
Arhermou 29, 1045
Nicosia – Cyprus
Tel: 00357 22866415
Fax: 00357 22349382
Pessoa de Contacto: Eleftherios Georgiades
syxka@peo.org.cy



Labour Institute of the Greek General Confederation of Labour (INE/GSEE)
www.inegsee.gr
Em. Benaki 71
10681 Athens, Greece
Tel: 0030 2103327710
Fax: 0030 2103304452
Pessoa de Contacto: Zoi Sinogiorgou
zsinog@inegsee.gr



Gender Equality Committee in Employment and Vocational Training
www.eif.gov.cy
Clementos 9
1061 Nicosia, Cyprus
Tel: 00357 99615600
Fax: 00357 22400875
Pessoa de Contacto: Anna Pilavaki
pilavaki@cytanet.com.cy